

**Projekt**

z dnia 21 października 2025 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY BOGDANIEC**

z dnia ..... 2025 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bogdaniec**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, 2, 3, art. 38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1135), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2024r. poz. 1638 ze zm.) Rada Gminy Bogdaniec uchwala, co następuje:

**§ 1.1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Bogdaniec – Panu Tomaszowi Kwiatkowskiemu w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 9.500,00 zł (słownie: dziewięć tysięcy pięćset złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.000,00 zł (słownie: trzy tysiące złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wynagrodzenie określone w ust. 1 obowiązuje od dnia 01 lipca 2025 roku.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr II.9.2024 Rady Gminy Bogdaniec z dnia 20 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bogdaniec.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej.

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153) do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia Wójta. Wynagrodzenie to ustala się na podstawie przepisów art. 36–38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 1260).

Wspomniane rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. wprowadziło podwyżkę maksymalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych oraz dodatków funkcyjnych dla wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw. Zgodnie z § 5 tego rozporządzenia, nowe stawki mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2025 r., mimo że sam akt wszedł w życie 7 października 2025 r.

Dla gmin o liczbie mieszkańców do 15 tys. obecnie maksymalne wartości wynoszą:

wynagrodzenie zasadnicze – 10 770 zł,

dodatek funkcyjny – 3 300 zł.

Wójtowi przysługuje także dodatek specjalny w wysokości od 20 % do 30 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz dodatek za wieloletnią pracę w wysokości maksymalnie 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

Wynagrodzenie Wójta Gminy Bogdaniec ustalono na poziomie:

wynagrodzenie zasadnicze – 9 500,00 zł,

dodatek funkcyjny – 3 000,00 zł,

dodatek specjalny – 30 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,

dodatek za wieloletnią pracę – 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

Mając na względzie powyższe wynagrodzenie Wójta mieścić się będzie w ustawowych granicach.

Wprowadzenie podwyżki wynagrodzenia Wójta Gminy Bogdaniec jest bezpośrednio związane z nowelizacją rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r., zmienionego rozporządzeniem z dnia 15 września 2025 r. Zwiększenie limitów wynagrodzeń jest wyraźną reakcją ustawodawcy na potrzebę podwyższenia poziomu wynagrodzenia organów wykonawczych jednostek samorządu terytorialnego, co uzasadniono troską o zapewnienie właściwej hierarchizacji płac w samorządzie oraz adekwatności wynagrodzenia do zakresu odpowiedzialności i roli tych stanowisk w strukturze administracji publicznej.

Zastosowanie w uchwale daty obowiązywania wynagrodzenia od 1 lipca 2025 r. jest w pełni uzasadnione i zgodne z przepisami prawa. Po pierwsze, § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. wyraźnie przewiduje, że ustalone w nim nowe stawki wynagrodzeń i dodatków mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2025 r. Oznacza to, że ustawodawca – świadomie i wprost – nadał przepisom charakter mocy wstecznej, określając wcześniejszą datę stosowania nowych regulacji. Po drugie, działanie wstecz przepisów korzystnych dla adresatów znajduje podstawę prawną w art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1461), zgodnie z którym „przepisy art. 4 nie wyłączają możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie”. W świetle tego przepisu, moc wsteczna aktu normatywnego jest dopuszczalna, gdy rozstrzygnięcie jest korzystne dla jego adresatów oraz nie narusza pewności prawa ani zaufania obywateli do państwa.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest w pełni uzasadnione.